



CONCERIA CAPONI GIUSEPPE & C. S.R.L.

Via A. Gramsci, 348
56024 Ponte a Egola, San Miniato (PI)
P.IVA 01162340507
Email: info@conceriacaponigiuseppe.it
Tel. +39 0571 497080

POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA

La Direzione di Conceria Caponi Giuseppe & C. S.R.L. si impegna fermamente nell'aderire ai principi del Codice di Condotta UNIC, ritenendolo essenziale per assicurare il rispetto dei criteri del CCNL del settore e per promuovere una gestione che rafforzi i principi di Responsabilità Sociale d'Impresa. In questo contesto, viene enfatizzata l'importanza di un'etica aziendale orientata all'eccellenza dei processi interni, coerentemente con il Codice di Condotta UNIC, che rappresenta un incentivo per il personale e una base solida per il consolidamento e la crescita nel campo della Responsabilità Sociale d'Impresa.

Gli **obiettivi strategici** includono il miglioramento di pratiche interne ed esterne legate al Codice, con particolare attenzione a:

- Lavoro minorile
- Lavoro forzato
- Discriminazione
- Associazione e contrattazione collettiva
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Orari di lavoro
- Remunerazione
- Valorizzazione del capitale umano

La Direzione promette di sviluppare, applicare, monitorare e perfezionare continuamente gli aspetti citati, garantendo l'adeguatezza e l'efficacia delle pratiche in linea con i requisiti del Codice. Ciò implica azioni tempestive per conservare la certificazione UNIC da parte dell'ICEC e stimolare un avanzamento costante nei processi aziendali. È fondamentale l'apporto di tutti i collaboratori per mantenere attivo ed efficiente il nostro sistema di gestione, basato su etica e responsabilità, per rispondere in modo proattivo alle esigenze del Codice.

Impegni specifici comprendono:

- La risposta attiva alle necessità di dipendenti e collaboratori
- La promozione della partecipazione, motivazione e soddisfazione del personale
- La produzione sicura
- Il miglioramento continuo delle performance relative al Codice

Per realizzare ciò, abbiamo identificato strategie, metodologie e risorse per:

- Diffondere una cultura di etica e responsabilità sociale
- Valorizzare il ruolo dei dipendenti e della catena di fornitura nel miglioramento continuo
- Ottimizzare i processi aziendali aumentando efficienza e sicurezza
- Affinare l'organizzazione interna definendo chiaramente flussi di lavoro, responsabilità e autorità
- Assicurare la conformità a normative, accordi contrattuali e diritti dei lavoratori

La responsabilità della Direzione è caratterizzata da:

- Impegno attivo nel rispetto dei criteri del Codice
- Revisioni periodiche per valutare l'efficacia del sistema e identificare miglioramenti
- Stabilire obiettivi realistici e tangibili
- Incoraggiare un costante impegno del team verso i principi del Codice di Condotta UNIC

Con questo approccio, la Direzione si adopera per una responsabilità sociale d'impresa che sia genuina e concretamente applicata, mirando a un progresso sostenibile e responsabile a lungo termine.

LA DIREZIONE